



## ATA Nº 003.2020 – 60ª REUNIÃO ORDINÁRIA

**Dia:** 29/09/2020

**Horário:** 15:00

**Local:** Plataforma Meet - [meet.google.com/hqp-bqdh-cti](https://meet.google.com/hqp-bqdh-cti)

Aos vinte e nove de setembro de dois mil e vinte, por meio da plataforma digital Meet no link [meet.google.com/hqp-bqdh-cti](https://meet.google.com/hqp-bqdh-cti), reuniu-se a plenária do FEAP-RJ para sua 60ª Reunião Ordinária. A sessão foi aberta às 15h00min pelo Sr. Rogério Santos, representante da Superintendência Regional do Trabalho – SRT-RJ – e Coordenador do Fórum. Em seguida, foi anunciada a pauta da reunião:

1. Informes Gerais;
2. Eleição da nova coordenação colegiada 2020/2021;
3. Compartilhamento de experiências quanto às atividades em EAD e perspectivas para 2021;
4. Atualização do trabalho do GT de Relacionamento parlamentar: a. Carta de compromisso para os prefeitos; b. Interlocução com os fóruns estaduais e Poder público sobre políticas públicas para preservação da lei da aprendizagem.
5. Plataforma gov.br - dúvidas para cadastrar as instituições e cursos - status do cadastramento/migração;
6. Extra pauta.

O Sr. **Rogério Santos** iniciou a reunião saudando a todos e lembrando as dificuldades que a pandemia virá a causar a política pública da aprendizagem.

A palavra foi dada a Sr. Dulce que saudou todos presentes na reunião e a felicidade em poder contar com todos na luta a política pública da aprendizagem que mesmo com os números mostrando retrocessos significativos uma leve retomada é observada e seguimos atentos as investidas quanto aos ataques a aprendizagem e que o Ministério Público se mantém atento e debatendo em prol da política pública.

Foi colocado uma inversão da pauta onde dentro do extra pauta para apresentação da Dr. Natalia e Cleide que fizeram uma apresentação do CEDECA e dos trabalhos realizados pela instituição. A instituição foi convidada a participar do FEAP.

Foi seguida a palavra para a Sr. Louziane que apresentou a necessidade da atualização da coordenação colegiada e também de todos os contatos que será feita em 2 partes a primeira será a criação de um formulário para o recadastramento das instituições que será enviado pelo email e também pelo grupo do WhatZap e no segundo momento uma listagem dos interessados para votação dos interessados para eleição. Foi também solicitado a participação de todos para inclusão de membros da sociedade civil e parlamentares para atender ao Regimento interno do FEAP para participação de outros setores no Fórum de aprendizagem.

O Sr Luan tomou a palavras destacando quanto a participação de outras segmentos na aprendizagem onde através que sua experiencia essas instituições devem ser convidadas a participar e após comprometimento ai sim formalização de eleição. Foi destacado também a importancia de se ter somente 1 titular e 1 suplente em cada instituição e quem é ouvinte.

A Sra Louziane retornou também que um exemplo do que do que foi colocado pelo Luan foi a solicitação simples de recadastramento do grupo do ZAP que de 100 participantes somente 50 responderam e que essa organização é fundamental para que as informações sejam assertivas.

O Sr Rogerio reforçou a importancia da colaboração de todos para convidar as areas diversas e cumprir nosso regimento.

Seguindo para o item 3 da pauta foi dada a palavra sobre o EAD no ambito da aprendizagem profissional para planejamento de 2021 quanto ao formato de treinamento que será utilizado.

A palavra foi dada a Aline da Rede Cidadã que colocou que a instituição a nivel Brasil está utilizando uma plataforma web e também via whatzap onde todos estão sendo atendidos com acompanhamento dos educadores. Tanto as equipes quanto os jovens sentem falta do presencial e estão fazendo encontro ao vivo para aproximar o contato.

A Sra Regina da São Martinho destacou que na sua instituição o EAD está sendo um sucesso mesmo com as dificuldades iniciais apresentadas, a palavra foi dada ao Hugo também da São Martinho que colocou que a experiencia com o EAD é bem desafiadora mas que as atividades estão acontecendo com sucesso mesmo com algumas dificuldades dos jovens quanto acesso a rede de internet.

Foi questionado pela Sr Louziane como a secretaria de trabalho e as instituições veem os treinamentos teóricos após 31/12/2020. E o Sr Rogerio colocou que ainda não existe decisão tomada neste assunto e que caso não haja posicionamento será confeccionado um documento em nome do fórum do rio questionando Brasília quanto ao tema.

A Marcia do CIEDS tomou a palavra sobre o EAD onde colocou que sua experiência a princípio foi complicada mas que todos os processos foram estabilizados e que a instituição lançou sua própria plataforma onde os treinamentos estão acontecendo com lives para terem os treinamentos bem próximos dos jovens.

A Sra Adriana do Senac tomou a palavra colocando que sua instituição está trabalhando com o Google Classroom e que sua equipe técnica está se superando e que identificou que nesse momento os instrutores estão à disposição dos jovens até mesmo fora dos horários de treinamento e que estão tendo uma boa adesão dos jovens. Foi colocado também que a partir de setembro foram abertas 850 novas vagas e também turmas em outubro. Até o final do ano de 2020 é objetivo do Senac colocar até 6.000 novos jovens no programa de aprendizagem. Foi questionada se o treinamento do Senac está acontecendo de forma síncrona ou assíncrona e foi colocado que tem ambas as situações para atender a todos os públicos que têm dificuldade de acesso à internet.

Dr Dulce colocou a importância de se discutir os pontos positivos e negativos do EAD e como seguimos com isso daqui para frente. Outro ponto colocado pelo Sr Rogerio é a comum dificuldade de acesso à internet para os treinamentos quem será responsável por conceder esse acesso e quem será responsável por prover esse recurso.

A Dr Dulce lembrou que no início da pandemia foi tentando uma parceria junto às companhias telefônicas uma parceria para fornecimento desse recurso de internet que infelizmente não teve sucesso.

Foi colocado pelo Sr Rogerio que é fundamental que para seguir com o EAD será fundamental que todos os jovens tenham pelo menos um telefone e internet e quem será responsável por fornecer esse recurso que será discutido em grupo.

A palavra foi dada ao Luan para fala quanto a experiencia do CIEE em EAD que estão utilizando as ferramentas de email e whatzap e o retorno estão sendo muito positivos onde o conteudo é dado dentro da grade de cada curso. Existe ainda jovens com dificuldades de acesso mas o percentual é bem baixo.

A palavra foi a Pastoral do menor que colocou que seus treinamentos em formato remoto e atendimento em via whatzap e plataforma Zoom. A instituição ainda observa dificuldades dos jovens no acesso remoto mas que em situação pandemica tudo está sendo feito da melhor forma possivel.

A palavra seguiu com a Isabela do Camp Mangueira com a experiencia do treinamento remoto via Zap, Email e Live para que tudo que era praticado no dia a dia no formato remoto. Para os jovens que não tem acesso a internet foi solicitado a empresa que pague o VT para que os jovens 1 vez ao mes vá ao Camp para pegar o material de estudo que é passado pelo instrutor que apresenta o material e apresentam as atividades. A adesão do treinamento remoto está em 98% com monitoramento continuo.

A palavra segue para katia da Ecos que colocou seus atividades em EAD via zoom e grupo de whatzap com presença controlada via zoom e em caso de excessão pelo whatzap e que mesmo com todos os esforços o presencial faz muita falta pois o ensino a distancia exige uma maturidade. É uma torcida da instituição que o presencial volte pois o mesmo possibilita um trabalho comportamental mais amplo.

A Sra Barbara do Ser Cidadão colocou que todas as dificuldades encontradas pelos demais instituições a mesma tambem observou mas foram criadas estrategias par contornar por exemplo falta de internet como utilização com vizinhos ou ate mesmo no jardim da instituição. A instituição tambem deixa as aulas gravadas caso o jovem tenha algum problema de acesso no horario de treinamento.

A Fernanda da Comac colocou que suas atividades são via Zap com horario restrito de acesso conforme contrato. A Comac tem poucou jovens sem acesso a internet e caso a empresa não forneça o acesso é enviado o material via email para a empresa que imprime e entrega ao jovem que devolve as atividades a instituição.

O Sr. Bruno do ISBET colocou que está com a plataforma EAD e que também identifica a dificuldade com acesso a internet e que contorna isso com a ferramenta do Zap. As atividades ficam gravadas na plataforma para acessar quando tenho acesso até mesmo dentro das empresas utilizando o acesso ali aos computadores e internet. O ISBET atenderá de forma agendada presencialmente e com treinamento em EAD até o fim da situação de calamidade pública.

A Sra Leila da LBV tomou a palavra onde colocou que tem muitos jovens em situação de vulnerabilidade social e foi decidido utilizar o Zap para os treinamentos em tempo real com controle de frequência além de disponibilizar o material impresso quando necessário. As ações sociais da instituição se manteve ativa.

Passado para o próximo item da pauta foi apresentado o trabalho realizado pelo GT de relacionamento parlamentar onde foi apresentada a carta de compromisso apresentada aos prefeitos e vereadores e também colocado a interlocução com os demais fóruns de aprendizagem no Brasil.

Foi seguida para o próximo item onde as instituições colocaram suas dificuldades com a plataforma da plataforma GOV.BR onde foi colocado que as instituições devam enviar suas dúvidas o email o FEAP onde será realizada uma busca junto a Brasília para esclarecimento e suporte quanto a plataforma.

Foi seguida a pauta com a sugestão pelo Sr Rogerio do Forum oferecer ao Sr Ramon de Farias em oferecer uma Moção de Aplausos em nome do FEAP que está segundo para Brasília. A plenaria foi a favor e o Sr Luan se comprometeu com a escrita da Moção.

Dr Dulce reforçou que a Moção é mais que merecida.

Em extra pauta foi questionado se é possível a suspensão mesmo em casos de proximidades ao término de contrato e foi reforçado que de acordo com a lei 14020 é direito da empresa de utilizar sua mão de obra como acha melhor.

Foi questionado pelo Sr Rogerio a todas as instituições se as mesmas estão com dificuldade de repor as vagas e foi colocado que é importante que as instituições informem a SRTE.



Foi encerrada a reunião com o agradecimento da participação de todos sendo dada como encerrada a reunião.

Secretária Executiva  
Louziane Souza  
Espro